

OSNOVNA ŠKOLA
BREZOVICA
Brezovička cesta 98a
10257 Brezovica

KLASA: 112-01/24-01/112

URBROJ: 251-166-01-25-8

Brezovica, 21. siječnja 2025.

Na temelju članka 7., stavka 8., podstavka 3. i 4., članka 8., stavka 1., Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja Osnovne škole Brezovica, Povjerenstvo za vrednovanje kandidata Osnovne škole Brezovica, donosi:

ODLUKU
o načinu vrednovanja kandidata

prijavljenih na natječaj od 3. siječnja 2025. za radno mjesto
učitelja razredne nastave na određeno puno radno vrijeme– 1 izvršitelj

Članak 1.

Način, odnosno postupak vrednovanja provest će se usmenom provjerom/procjenom znanja kandidata i razgovorom (intervjuom) sa svakim kandidatom.

Članak 2.

Sadržaj vrednovanja, područja provjere, pravni i drugi izvori za pripremu kandidata za vrednovanje:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 155/23, 156/23)
2. Kurikulumi nastavnih predmeta Priroda, Matematika i Hrvatski jezik za osnovne škole u Republici Hrvatskoj

Članak 3.

Vrednovanje kandidata, odnosno usmena provjera/procjena znanja kandidata i razgovor (intervju) u postupku natječaja za radno mjesto **učitelja razredne nastave na određeno puno radno vrijeme– 1 izvršitelj**, koji je objavljen dana 3. siječnja 2025. na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Osnovne škole Brezovice **održat će se:**

u PETAK, 24. siječnja 2025. godine,
s početkom u 12 sati u Osnovnoj školi Brezovica.

Postupak usmene provjere/procjene znanja i intervju trajat će 15 minuta po pojedinom kandidatu. Na usmenu provjeru/procjenu i intervju pozivaju se svi kandidati navedeni na popisu kandidata u Prilogu 1. ove Odluke koji čini sastavni dio ove odluke.

Članak 4.

Odluka o načinu vrednovanja i lista kandidata objavit će se na mrežnoj stranici Škole u rubrici „Natječaji za radna mjesta – Vrednovanje“ na dan 21. siječnja 2025. godine.

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata

Prilog 1.

Niže navedeni kandidati, koji se pozivaju na usmenu procjenu/provjeru znanja i intervju, trebaju se javiti u zakazano vrijeme u ured ravnatelja na I. katu škole:

u PETAK, 24. siječnja 2025. godine

Redni broj	Ime i prezime	Vrijeme
1.	Lovasić Josipa	12.00 sati
2.	Omrčen Ana	12.15 sati

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Brezovica obaviti će se provjera znanja i sposobnosti kandidata.

Usmena provjera/procjena znanja kandidata provodi u sklopu razgovora (intervjua) putem unaprijed pripremljenih pitanja. Svaki odgovor vrednuje se bodovima od 0 do 5. Bodovi svih članova Povjerenstva se zbrajaju te se na taj način utvrđuje ukupan broj bodova pojedinog kandidata ostvaren na usmenoj provjeri/procjeni.

U sklopu usmene provjere/procjene provodi se i razgovor (intervju).

Povjerenstvo u razgovoru (intervju) s kandidatom vrednuje opći dojam, stručna znanja, vještine, sposobnosti, interese i motivaciju kandidata za rad u Školi te procjenjuje dodatna znanja i edukacije, dosadašnje radno iskustvo i postignuća u radu. Svaki član Povjerenstva postavlja po tri pitanja i vrednuje rezultat razgovora (intervjua) bodovima od 0 do 10. Bodovi svih članova Povjerenstva se zbrajaju te se na taj način utvrđuje ukupan broj bodova pojedinog kandidata ostvaren na razgovoru (intervjuu).

Nakon provedenog vrednovanja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na usmenoj provjeri/procjeni znanja i razgovoru (intervjuu).

Ako kandidat ne pristupi testiranju, smatra se da je povukao prijavu na natječaj.

Kandidati/kinje su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se utvrđuje identitet kandidata/kinje prije testiranja.

Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata