

OSNOVNA ŠKOLA
BREZOVICA
Brezovička cesta 98a
10257 Brezovica

KLASA: 112-02/26-01/14
URBROJ: 251-166-01-26-6
10 257 Brezovica, 2. 10. 2026.



Na temelju članka 7., stavka 8., podstavka 3. i 4., članka 8., stavka 1., Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja Osnovne škole Brezovica, Povjerenstvo za vrednovanje kandidata Osnovne škole Brezovica, donosi

O D L U K U

o načinu vrednovanja kandidata prijavljenih na natječaj od 4. rujna 2026. za radno mjesto učitelj/ica edukacijski rehabilitator na neodređeno puno radno vrijeme – 1 izvršitelj/ica

Članak 1.

Način, odnosno postupak vrednovanja provest će se usmenom provjerom/procjenom znanja kandidata i razgovorom (intervjuom) sa svakim kandidatom.

Članak 2.

Sadržaj vrednovanja, područja provjere, pravni i drugi izvori za pripremu kandidata za vrednovanje:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 155/23, 156/23)
2. Pravilnik o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju (Narodne novine broj 24/15).

Članak 3.

Vrednovanje kandidata, odnosno usmena provjera/procjena znanja kandidata i razgovor (intervju) u postupku natječaja za radno mjesto **učitelj/ica edukacijskog rehabilitatora na neodređeno puno radno vrijeme – 1 izvršitelj/ica** koji je objavljen dana 4. rujna 2026. na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Osnovne škole Brezovica održat će se

**u UTORAK, 6. listopada 2026. godine,
s početkom u 11.15 sati u Osnovnoj školi Brezovica.**

Postupak usmene provjere/procjene znanja i intervju trajat će 15 minuta po pojedinom kandidatu. Na usmenu provjeru/procjenu i intervju pozivaju se svi kandidati navedeni na popisu kandidata u Prilogu 1. ove Odluke koji čini sastavni dio ove odluke.

Članak 4.

Odluka o načinu vrednovanja i lista kandidata objavit će se na mrežnoj stranici Škole u rubrici „Natječaji za radna mjesta – Vrednovanje“ na dan 2. listopada 2026. godine.

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata

Prilog 1.

Niže navedeni kandidati, koji se pozivaju na usmenu procjenu/provjeru znanja i intervju, trebaju se javiti u zakazano vrijeme u ured ravnatelja na I. katu škole

u UTORAK, 6. listopada 2026. godine

Redni broj	Prezime i ime	Vrijeme
1.	Vukić Marija	11:15

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Brezovica obaviti će se provjera znanja i sposobnosti kandidata.

Usmena provjera/procjena znanja kandidata provodi u sklopu razgovora (intervjua) putem unaprijed pripremljenih pitanja. Svaki odgovor vrednuje se bodovima od 0 do 5. Bodovi svih članova Povjerenstva se zbrajaju te se na taj način utvrđuje ukupan broj bodova pojedinog kandidata ostvaren na usmenoj provjeri/procjeni.

U sklopu usmene provjere/procjene provodi se i razgovor (intervju).

Povjerenstvo u razgovoru (intervju) s kandidatom vrednuje opći dojam, stručna znanja, vještine, sposobnosti, interese i motivaciju kandidata za rad u Školi te procjenjuje dodatna znanja i edukacije, dosadašnje radno iskustvo i postignuća u radu. Svaki član Povjerenstva postavlja po tri pitanja i vrednuje rezultat razgovora (intervjua) bodovima od 0 do 10. Bodovi svih članova Povjerenstva se zbrajaju te se na taj način utvrđuje ukupan broj bodova pojedinog kandidata ostvaren na razgovoru (intervjuu).

Nakon provedenog vrednovanja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na usmenoj provjeri/procjeni znanja i razgovoru (intervjuu).

Ako kandidat ne pristupi testiranju, smatra se da je povukao prijavu na natječaj.

Kandidati/kinje su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se utvrđuje identitet kandidata/kinje prije testiranja.

Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata